

Inspectierapport

De Avonturiers Peuterplein Groote Akkers (KDV)

Guido Gezellelaan 137

5051 ML Goirle

Registratienummer 816791132

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Goirle
Datum inspectie:	23-10-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-01-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	5
Pedagogisch klimaat	7
Personeel en groepen	9
Veiligheid en gezondheid	14
Accommodatie	19
Overzicht getoetste inspectie-items	22
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	22
Pedagogisch klimaat	22
Personeel en groepen	22
Veiligheid en gezondheid	24
Accommodatie	27
Gegevens voorziening	28
Opvanggegevens	28
Gegevens houder	28
Gegevens toezicht	28
Gegevens toezichthouder (GGD)	28
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	28
Planning	28
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	30

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de locatiedirecteur, teamleider en beroepskrachten.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Algemene kenmerken

In opdracht van de gemeente Goirle heeft er op donderdagochtend 23 oktober 2025 een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf Peuterplein Groote Akkers welke een onderdeel is van De Avonturiers B.V.

Het kinderdagverblijf is gehuisvest in basisschool 't Schrijverke.

Kinderdagverblijf Peuterplein Groote Akkers is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd voor 14 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Tijdens de jaarlijkse inspectie op 23 oktober 2025 is gezien dat de houder 3 stamgroepen opvangt, te weten:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Groep 1	0 tot en met 2 jaar	14
Groep 2	2 tot en met 4 jaar	14
Groep 3	3 tot en met 4 jaar	14

Lopende het onderzoek heeft de houder een wijziging ingediend om het aantal kindplaatsen op te hogen van 14 naar 42.

In opdracht van de gemeente Goirle is tijdens dit jaarlijks onderzoek tevens beoordeeld of kinderdagverblijf Peuterplein Groote Akkers voldoet aan de eisen uit de Wet Kinderopvang om 42 kinderen op te vangen.

Op verzoek van de toezichthouder zijn na afloop van de inspecties documenten toegestuurd. Deze documenten zijn meegenomen in de beoordeling.

Op 23 oktober 2025 zijn er gesprekken gevoerd met de beroepskrachten betreffende de jaarlijkse inspectie. Op donderdag 18 november 2025 heeft de toezichthouder de locatie nogmaals bezocht in verband met de ophoging van het aantal kindplaatsen.

De toezichthouder heeft de binnen- en buitenruimtes bekeken en een gesprek gevoerd met de locatiedirecteur en de teamleider.

De toezichthouder adviseert de gemeente Goirle het wijzigingsverzoek om het aantal kindplaatsen uit te breiden van 14 naar 42, niet toe te kennen omdat de buitenruimte van stamgroep 1 niet voldoet aan de wet kinderopvang.

Conclusie en bevindingen

Bij het volgende hoofdstuk is aan de getoetste kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft een herstelaanbod geboden voor onderstaande overtreding. Het gaat om:

- algemene voorwaarden kwaliteit en naleving; wijzigingen

Bij onderstaande overtredingen is geen herstelaanbod geboden. Het gaat om:

- personeel en groepen; verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang, beroepskracht kindratio
- veiligheid en gezondheid; handelen conform beleid, beschrijving beleid, kinder-EHBO
- accommodatie; buitenruimte

De toelichting op de bevindingen welke zijn voortgekomen uit beiden inspectiedata kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

<i>Datum onderzoek</i>	<i>Soort onderzoek</i>	<i>Oordeel</i>
06-02-2024	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen betreffende; Het pedagogisch beleid en het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van kinderen. Na een herstelaanbod voldoet de houder aan alle getoetste kwaliteitseisen.
14-03-2023	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste kwaliteitseisen. De gemeente is positief geadviseerd om het kinderdagverblijf te registreren in het Landelijk Register Kinderopvang.
20-05-2022	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste kwaliteitseisen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid. en het wijzigingsverzoek voor de ophoging van het aantal kindplaatsen niet door te voeren.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- wijzigingen.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Wijzigingen

De houder is op de hoogte van het feit, dat wijzigingen onverwijld moeten worden medegedeeld aan het college, met het verzoek om de wijzigingen door te voeren in het Landelijk Register Kinderopvang.

Tijdens het onderzoek is gebleken dat de informatie in het Landelijk Register Kinderopvang betreffende dit kinderdagverblijf niet in orde is.

In het Landelijk register Kinderopvang (LRK) staat de locatie geregistreerd met 14 kindplaatsen. In de praktijk blijkt dat er meer kinderen worden opgevangen dan het aantal waarvoor de locatie in het LRK is geregistreerd. De houder heeft een wijzigingsverzoek ingediend bij de gemeente Goirle. Echter, heeft de houder 3 wijzigingsformulieren ingediend, 1 per stamgroep. Een wijzigingsverzoek moet op locatieniveau worden ingediend.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod geboden waardoor binnen de looptijd van dit onderzoek de overtreding hersteld kan worden.

De houder heeft een nieuw formulier toegezonden met een juist wijzigingsverzoek waardoor de overtreding hiermee is opgelost.

Conclusie

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.
(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (Dag van inspectie, 23 oktober 2025, 18 november 2025, meerdere malen telefonisch.)
- Gesprek anders namelijk: (Teamleider 18 november 2025 en 15 december 2025)

5 van 31

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 23-10-2025

De Avonturiers Peuterplein Groote Akkers te Goirle

- Website (<https://www.de-avonturiers.nl/>)
- Wijzigingsformulier exploitatie (26 november 2025)
- Landelijk Register Kinderopvang

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld, waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven. Ter aanvulling is een specifiek pedagogisch werkplan opgesteld voor deze kinderopvanglocatie.

De volgende voorwaarde is in het pedagogisch beleid voldoende concreet beschreven:

- werkwijze, omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen en de wijze waarop wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio;

Opmerking

In het pedagogisch werkplan Groote Akkers staat de omvang en leeftijdsopbouw van de drie stamgroepen beschreven, dit komt overeen met de praktijk situatie. In het Pedagogisch-Context-Beleid-oktober 2024 welke op de website van de houder staat, wordt het volgende beschreven; *'Locatie Groote Akkers biedt op het kinderdagverblijf momenteel ruimte aan 2 stamgroepen, te weten:*

- 1 babygroep
- 1 peutergroep'

Dit plan dient de houder nog aan te passen.

Handelen conform beleid

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, of onderdelen hiervan, tijdens vergaderingen besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit gesprekken met de locatiedirecteur, teamleider en de beroepskrachten.

Naast het beleid, wordt ook de ontwikkeling van kinderen besproken en wordt er gekeken naar de uitvoering van het pedagogisch beleid. De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen in overeenstemming met het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

De houder is verantwoordelijk voor het bieden van verantwoorde kinderopvang. De beoordeling of deze verantwoorde opvang daadwerkelijk wordt geboden, is gebaseerd op observaties van de pedagogische praktijk en gesprekken met beroepskrachten. Daarbij is gekeken of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan. Voor de beoordeling van de pedagogische praktijk zijn de indicatoren uit het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' gebruikt. Hierbij is

specifiek gelet op de vier pedagogische basisdoelen zoals benoemd in de Wet Kinderopvang: het waarborgen van sociaal-emotionele veiligheid, het bevorderen van de ontwikkeling van persoonlijke en sociale competenties, en het overdragen van normen en waarden aan kinderen.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op donderdagochtend 23 oktober 2025. Gedurende deze ochtend zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Vrij spel
- Eet- en drinkmoment

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang. De volgende situaties zijn onder meer waargenomen:

Emotionele veiligheid

'De beroepskrachten weten op welke wijze zij kunnen aansluiten op bioritme en afspraken voor individuele baby's. Er is informatie over iedere baby bekend bij de beroepskrachten. Binnen de groepsroutine houden de beroepskrachten rekening met de eigenheid van ieder kind en zijn thuisgewoontes (knuffel, muziekje, drinktempo, favoriet speeltje).'

Observatie

Tijdens de inspectie is een baby aan het wennen op de groep. De beroepskracht geeft aan dat zij in de ochtend een intake gesprek gehad heeft met de ouders en hieraan gekoppeld de baby direct komt wennen op de groep. De baby huilt veel. De beroepskracht probeert het kind op verschillende manieren te sussen door het kind vast te houden en te wiegen, een flesje te maken en haar in de grondbox te leggen met haar eigen doekje met de geur van moeder, hopende dat de baby zo rustig wordt en in slaap valt. De baby slaapt even maar wordt nadien toch wakker en huilt weer. De beroepskracht bespreekt met de andere beroepskracht om na enige tijd moeder te bellen omdat het kind niet rustig wordt.

Sociale competentie

'De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen.'

Observatie

De beroepskracht kondigt aan dat ze gaan opruimen en fruit eten. De beroepskracht zingt het opruimlied en geeft ieder kind een taak. De kinderen krijgen allen een compliment dat zij goed aan het opruimen zijn.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (Dag van inspectie, 23 oktober 2025, 18 november 2025, meerdere malen telefonisch.)
- Gesprek beroepskracht(en) (Dag van inspectie, 23 oktober 2025)
- Observatie (Dag van inspectie 23 oktober 2025 en 18 november 2025)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (0-4 jaar)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch-Context-Beleid-okt2024.pdf)
- Pedagogisch werkplan (Groote Akkers 2025)
- Visiedocument stagebeleid De Avonturiers v1.1 EK230831

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskrachten die op deze locatie werkzaam waren van 6 tot en met 23 oktober 2025, zijn niet allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder aan de organisatie gekoppeld.

De houder heeft tijdens de looptijd van het onderzoek de betreffende beroepskracht alsnog gekoppeld aan de organisatie.

- Eén beroepskracht die is ingezet op 21 oktober 2025 is op dat moment niet ingeschreven in het personenregister kinderopvang en als gevolg daarvan niet gekoppeld aan de organisatie. Uit het personenregister kinderopvang blijkt dat de betreffende beroepskracht een verklaring omtrent het gedrag heeft welke dateert van 10 november 2025 en gekoppeld is aan de houder op 11 november 2025.
- Eén beroepskracht is wel ingeschreven in het personenregister kinderopvang maar niet voor de aanvang van de werkzaamheden gekoppeld aan de houder. Nadat de toezichthouder dit geconstateerd heeft, is deze beroepskracht op 10 december 2025 gekoppeld aan de houder.

De houder voert een beleid, waarbij er onvoldoende geborgd is dat mensen pas ingezet worden nadat de houder de verplichte koppeling in het PRK gelegd heeft.

De houder heeft voorafgaand aan de werkzaamheden van de beroepskrachten niet gecontroleerd of deze personen in het PRK stonden; hiertoe dient de verplicht te leggen koppeling in het PRK. Deze ontbraken.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De diploma's van de beroepskrachten die op deze locatie werkzaam waren van 6 tot en met 23 oktober 2025, zijn ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Beroepskrachten die werkzaam zijn op een babygroep beschikken over een certificaat voor babyscholing.

Daarnaast voldoen de beroepskrachten aan de taaleisen, zoals vastgesteld in de Wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang).

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de beroepskrachten bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie worden gecombineerd tot één functie, of als afzonderlijke functies worden ingevuld.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door meerdere personen uitgevoerd. De pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Beroepskracht kindratio

Op het moment van het locatiebezoek, 23 oktober 2025, is de bezetting als volgt:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
Groep 1 0 t/m 2 jaar max. 14	3 van 0 jaar 4 van 1 jaar	7	2	2	ja
Groep 2 2 t/m 4 jaar max. 14	8 van 2 en 3 jaar	8	1	1	ja
Groep 3 3 tot 4 jaar max. 14	8 van 3 jaar	8	1	1	ja

Op maandag 13 oktober klopt de beroepskracht kindratio niet op groep 1.

Op deze dag worden er zowel in de ochtend als in de middag 12 kinderen opgevangen.

- 8 kinderen van 0 jaar
- 4 kinderen van 1 jaar

Zowel in de ochtend als in de middag zijn er 4 beroepskrachten nodig. Op het personeelsrooster staan 3 beroepskrachten ingeroosterd op groep 1.

10 van 31

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van 6 tot en met 23 oktober 2025 blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) niet alle dagen volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Uit de personeelsroosters van week 41, 42 en 43 (6 tot en met 23 oktober 2025) blijkt dat er bij kinderdagverblijf Groote Akkers geen beroepskrachten in opleiding of stagiairs werkzaam zijn geweest.

Afwijkende inzet beroepskrachten

Uit de toegestuurde personeelsroosters en kindlijsten van week 41, 42 en 43 (6 tot en met 23 oktober 2025) blijkt dat de houder afwijkt van de beroepskracht kindratio waarbij de afwijking niet binnen de maximale toegestane tijd blijft conform de informatie uit het pedagogisch beleidsplan. In het pedagogisch werkplan staat het volgende beschreven over de afwijkende inzet van beroepskrachten:

Tekst pedagogisch werkplan De Avonturiers kinderdagverblijf Groote Akkers:

'Tijden waarin we afwijken van het PP- kind ratio:

- Tussen 07:30 en 08:00: Er is één PP werkzaam. (Indien nodig kan er tijdelijk een tweede PP worden ingezet). De tweede PP start om 08:00u
- Tussen 13:00 en 14:30: In deze tijd houden de PP's afwisselend hun pauze.
- Tussen 17:00 en 18:00: Er is één PP op iedere groep werkzaam. (Indien nodig kan er tijdelijk een tweede PP worden ingezet). De PP die als eerste is begonnen, gaat om 17:00 naar huis

Tijden waarin we NIET afwijken van het PP-kind ratio:

- Tussen 7:00 en 7:30: Er is een PP aanwezig.
- Tussen 8:00 en 13:00: Er staan afhankelijk van het aantal kinderen, één, twee of drie PP's op de groep.
- Tussen 14:30 en 17:00: Er staan afhankelijk van aantal kinderen, één, twee of drie PP's op de groep.
- Tussen 18:00 en 19:00: Op het moment dat er nog te veel kinderen aanwezig zijn volgens het PP-kind ratio, blijft er één van de PP langer.'

Op 23 oktober 2025 zijn twee beroepskrachten nodig op groep 1 tussen 9.00 en 9.30 uur om aan de beroepskracht kindratio te voldoen. Uit het rooster blijkt dat er twee beroepskrachten worden ingezet op groep 1 waarvan één beroepskracht tussen 9.00 en 9.30 uur niet op de groep aanwezig is vanwege een intake gesprek in de aula van school. Op het personeelsrooster staat niet opgenomen dat deze beroepskracht afwezig is tussen 9.00 en 9.30 uur. Eén beroepskracht stond gedurende dit half uur alleen op groep 1. Hiermee handelt de houder niet conform de informatie uit het pedagogisch werkplan zoals hierboven beschreven.

Conclusie

De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kinderdagverblijf De Avonturiers Peuterplein Groote Akkers worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kinderdagverblijf beschikt over de volgende stamgroepen:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Groep 1	0 tot en met 2 jaar	14
Groep 2	2 tot en met 4 jaar	14
Groep 3	3 tot en met 4 jaar	14

De grootte en samenstelling van de stamgroepen zijn in overeenstemming met de kwaliteitseisen die hieraan gesteld worden.

Opmerking

Dit komt niet overeen met de registratie in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK). In het LRK staat kinderdagverblijf De Avonturiers Peuterplein Groote Akkers geregistreerd met 14 kindplaatsen. De houder heeft tijdens een jaarlijks onderzoek een wijzigingsverzoek ingediend voor de ophoging van 14 naar 42 kindplaatsen. Deze ophoging is meegenomen in de beoordeling van dit onderzoek.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (Dag van inspectie, 23 oktober 2025, 18 november 2025, meerdere malen telefonisch.)
- Gesprek anders namelijk: (Teamleider 18 november 2025 en 15 december 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (Dag van inspectie, 23 oktober 2025)

- Observatie (Dag van inspectie 23 oktober 2025 en 18 november 2025)
- Pedagogisch werkplan (Groote Akkers 2025)
- Bewijs gevolgde babyscholing
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijst (6 tot en met 23 oktober 2025)
- Personeelsrooster (6 tot en met 23 oktober 2025)
- Visiedocument stagebeleid De Avonturiers v1

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een algemeen beleid gezondheid, hygiëne en veiligheid opgesteld. Dit beleid is beschreven voor alle locaties van De Avonturiers. In aanvulling op het algemene beleid van de houder is er een werkplan van kinderdagverblijf Grote Akkers met locatie specifieke informatie over huisregels en afspraken opgesteld. Deze documenten leiden ertoe dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. In het beleid wordt verwezen naar algemene werkinstructies en protocollen. Gezamenlijk vormen deze documenten het veiligheids- en gezondheidsbeleid van dit kinderdagverblijf.

Het beleid bevat een algemene beschrijving van hoe kinderen leren om te gaan met risico's die beperkte gevolgen hebben.

In het beleid wordt aangegeven waar beroepskrachten (in opleiding), stagiairs en ouders het veiligheids- en gezondheidsbeleid en eventuele aanpassingen kunnen vinden. Het beleid is beschikbaar op de locatie, inzichtelijk via de website. Aanpassingen worden gedeeld met ouders via het ouderportaal.

De houder beschrijft hoe het beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van formuleren, implementeren, evalueren en actualiseren. Iedere periode vindt een teamoverleg plaats waar dit beleid of een onderdeel hiervan wordt besproken. Uit interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het beleid en betrokken worden bij de inhoud van het beleid.

Ook wordt in het beleid concreet beschreven hoe de achterwacht is geregeld wanneer slechts één beroepskracht aanwezig is.

In het beleid worden de belangrijkste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag van kinderen beschreven. Daarbij zijn passende maatregelen opgenomen om deze risico's te minimaliseren. Er wordt niet bij alle risico's beschreven welke handelwijzen gevolgd moeten worden als deze risico's zich voordoen, dit is niet conform de gestelde eisen. Bij de volgende risico's staat dit niet beschreven;

- Veilig op ontdekking
- Vallen van hoogte
- Verstikking
- Vergiftiging
- Verbranding
- Verdrinking
- Batterijen in speelgoed

Vierogenprincipe

In het beleid staat beschreven op welke manier de houder ervoor zorgt dat beroepskrachten te allen tijde gehoord of gezien kunnen worden tijdens hun werkzaamheden. Het vierogenprincipe is in de praktijk niet voldoende geborgd.

Tekst vierogenprincipe en achterwachtregeling De Avonturiers (protocol);

'Vierogenprincipe

De groepen zijn op dusdanige wijze ingedeeld en ingepland dat er in de regel met ten minste twee Pedagogisch Professionals op één groep wordt gewerkt. Indien de ruimte en/of planning het niet toelaat om met meer dan één medewerker op een groep te werken, wordt het '4 ogen principe' op andere wijze gewaarborgd.

Binnen de organisatie geldt als norm dat Pedagogisch Professional altijd bij elkaar de groep kunnen en mogen binnenlopen om mee te kijken en/of te luisteren. De indeling en structuur van het gebouw/de ruimtes maakt het mogelijk dat er van buitenaf meegekeken wordt, middels grote raampartijen in de groepsruimtes en beraming/opening bij alle de slaap- en verschoonruimtes. Ook zijn we als medewerkers niet langer dan drie minuten alleen met een kind in een nevenruimte met belemmerende toezichtmogelijkheden zoals slaapkamer, voorraadkast, berging, washok, werkkast, keuken en/of sanitaire ruimten.

Aangezien de werkzaamheden vaak vragen om overleg of overdrachtsmomenten, heerst er een laagdrempelige, veilige en vertrouwde sfeer binnen De Avonturiers, waardoor deze norm gemakkelijk geleefd wordt door de medewerkers.'

De houder beschrijft het vierogenprincipe als volgt in het werkplan GA 2025;

'Vierogenprincipe

PP'(s) zijn nooit alleen in het gebouw aanwezig. De directie van school komt meerdere keren en onaangekondigd kijken op de groepen. Daarnaast komt het MT van De Avonturiers meerdere keren en onaangekondigd kijken.'

Observatie:

Tijdens de inspectie op 23 oktober 2025 is te zien dat de 3 stamgroepen zich op verschillende plekken in het schoolgebouw bevinden. Stamgroep 1 bevindt zich links achterin het schoolgebouw, stamgroep 2 rechtsachter en stamgroep 3 in een apart lager gelegen deel van school aan de voorzijde van het gebouw. Om naar deze groep te kunnen moet men met een trapje naar beneden. Men kan niet 'zomaar' even bij elkaar binnenlopen.

Van buitenaf is het niet makkelijk binnenkijken in groepsruimte 1, 2 en 3. Bij groep 1 en 2 omdat de grote ramen voor de helft zijn afgeplakt met folie. Men kan alleen van buiten naar binnen kijken als men vlak langs de ramen loopt.

Bij groep 3 bevindt zich een groot raam, echter mensen kunnen hier niet direct langslopen en naar binnenkijken.

Daarnaast stond zowel op stamgroep 2 als 3 maar 1 beroepskracht waardoor de beroepskrachten niet makkelijk bij elkaar kunnen binnenlopen om mee te kijken en/of luisteren.

Handelen conform het beleid

De houder draagt er onvoldoende zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Tijdens het locatiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op het handelen van de beroepskrachten. Hierbij is extra aandacht besteed aan het thema hygiënisch handelen.

Tekst pedagogisch werkplan GA 2025:

'Verschoningshoek

•Ieder kind heeft zijn eigen bakje met foto erop en bijzonderheden over het slapen en mogelijke allergieën.

•We maken na iedere verschoning het kussen schoon met allesreiniger en keukenrol.'

'Waterpunt

Op de Groote Akkers is er momenteel maar één waterpunt. Om kruisbesmetting te voorkomen zijn hier afspraken over gemaakt. Deze afspraak luidt als volgt:

•Het water voor de zuigelingbehoefte wordt getapt op een ander waterpunt. Dit tappunt is gevestigd in de lerarenkamer. Er wordt een kan water getapt of de flessen worden mee naar boven genomen.

Tijdens het verschonen worden de volgende stappen ondergaan om kruisbesmetting te voorkomen:

- Tijdens het verschonen heeft de PP latex handschoenen aan*
- Na het verschonen reinigt de PP het verschoonkussen*
- Na het verschonen gooit de PP de gebruikte handschoenen in de luiieremmer*
- De PP wast de handen met desinfectie*
- Tot slot kan de PP de handen wassen'*

Observatie:

Tijdens de inspectie op 23 oktober 2025 is gezien dat een beroepskracht van groep 1 de kinderen verschoont waarbij zij handschoenen draagt. De beroepskracht verschoont verschillende kinderen, waarbij zij niet na ieder kind de handschoenen verwisselt en ook niet haar handen wast of desinfecteert. Ook wordt het verschoonkussen tussen de verschoningen door niet gereinigd.

Nadat de beroepskracht klaar is met het verschonen van alle kinderen wast zij wel haar handen in de wasbak van het keukenblok in de groepsruimte.

De andere beroepskracht wast vervolgens de fruitbakjes en de drinkbekers van de kinderen in dezelfde wasbak.

Omdat er maar één waterpunt in de groep aanwezig is en dit waterpunt gebruikt wordt om de handen te wassen na het verschonen en voor het bereiden van eten, is er risico op kruisbesmetting. De houder moet ervoor zorgdragen dat de gezondheid van kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd.

De verschoonplaats dient in de buurt te zijn van een kraan met zeep en papieren doekjes, maar gescheiden van de plek waar voedsel en flesvoeding wordt bereid en wordt afgewassen.

Een beroepskracht geeft aan dat water voor flesvoeding voor de kinderen in de aula wordt gehaald en als zij alleen op de groep staan, een collega van een andere groep vragen dit te doen. Met de betreffende beroepskracht is besproken dat dit niet lukt als op alle groepen maar 1 beroepskracht zou staan. De beroepskracht geeft dan pas aan dat er ook een tappunt is in de slaapkamer van de baby's op de gang waarbij de beroepskracht aangeeft dat de kraan nog vervangen moet worden omdat ze de drinkfles hier niet onder kunnen houden. Tevens is het niet wenselijk om op een slaapkamer drinken te halen, hierdoor kan het slaapritme van de kinderen die daar liggen te slapen verstoord worden.

De houder draagt er op deze manier onvoldoende voor dat de beroepskrachten handelen conform het beleidsplan. Daarnaast zijn de beschreven maatregelen onvoldoende om de gezondheid van de kinderen te waarborgen.

Kinder-EHBO

De beoordeling van de kwalificaties van eerste hulp aan kinderen is gebaseerd op een steekproef. Hiervoor is het personeelsrooster van de 6 tot en met 23 oktober 2025 opgevraagd en is gecontroleerd of er tijdens openingstijden altijd minimaal één volwassene aanwezig was die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Uit de steekproef blijkt dat de houder voldoet aan deze voorwaarde.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode vastgesteld waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De houder gebruikt het afwegingskader om te beslissen of een melding noodzakelijk is en of het zelf bieden of organiseren van hulp mogelijk is.

In de meldcode is concreet aangegeven wie in de organisatie welke functie heeft binnen het traject rondom huiselijk geweld en kindermishandeling.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode en de handelwijze. Dit blijkt uit gesprekken met beroepskrachten en de houder. Door middel van het bespreken van het protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' tijdens een teamoverleg wordt de kennis vergroot en onderhouden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat zij bekend zijn met de meld-, overleg- en aangifteplicht. De beroepskracht weet dat zij, bij een vermoeden waarvoor ze niet terecht kan bij de houder, kan overleggen met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

De houder bevordert de kennis en kunde van de beroepskrachten met betrekking tot de meld-, overleg- en aangifteplicht.

Met de directeur en de teamleider is besproken, tijdens een gesprek op 18 november 2025, dat de informatie betreffende de meld-, overleg- en aangifteplicht aandacht behoeft omdat niet alle beroepskrachten hiermee voldoende bekend zijn. De houder heeft aangegeven dit op te pakken.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (Dag van inspectie, 23 oktober 2025, 18 november 2025, meerdere malen telefonisch.)
- Gesprek anders namelijk: (Teamleider 18 november 2025 en 15 december 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (Dag van inspectie, 23 oktober 2025)
- Observatie (Dag van inspectie 23 oktober 2025 en 18 november 2025)
- Beleid veiligheid en gezondheid (De Avonturiers Gezondheid, hygiëne en veiligheid versie 5JS24112025)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Versie mei 2024 Boink)
- Notulen teamoverleg (250204 en 250929)
- Protocol (Ontruimingsprotocol-taken BHV JS17102025, deurbeleid onbekenden JS03112025)
- Werken met de 'meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld' in de praktijk.
- www.de-avonturiers.nl
- Vierogenprincipe en achterwacht JS24112025.pdf
- Protocol Voeding JS08092025.pdf
- Protocol Uitstapjes JS20112025.pdf
- Protocol Voeding JS08092025.pdf

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

Voor de berekening van het bruto m² binnenspeelruimte is de volgende formule gebruikt: aantal m² binnenruimte/maximaal aantal kinderen. Per kind is er minimaal 3,5 m² binnenspeelruimte nodig. Bij het berekenen van de bruto binnenspeelruimte is rekening gehouden met eventuele noodroutes.

Het kinderdagverblijf beschikt over 3 groepsruimtes. Op basis van de plattegrond die de houder heeft aangeleverd en de mail waarin de teamleider het aantal vierkante meters per groepsruimte aangeeft, is onderstaande berekening gemaakt:

Groep	Aantal m ² binnenruimte	Aantal kindplaatsen	Bruto m ² binnenruimte per kind
1	49 m ²	14	3,5 m ²
2	49 m ²	14	3,5 m ²
3	49 m ²	14	3,5 m ²

De groepsruimtes zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Er is geschikt spelmateriaal aanwezig voor alle leeftijdsgroepen. Het spelmateriaal is uitdagend en stimulerend; verzorgd en compleet. Er is voldoende keuze voor alle aanwezige kinderen.

De groepsruimtes zijn ingericht met verschillende speelhoeken. De volgende hoeken zijn aanwezig;

- huishoek;
- leeshoek;
- bouwhoek;
- speelverdieping (bij groep 2).

Slaapkamer

Stamgroep 1 beschikt over 2 slaapkamers met ieder 3 duobedjes. In totaal zijn er 12 slaapplaatsen aanwezig. Er zijn voldoende bedden aanwezig voor de aanwezige kinderen onder de 1½ jaar. Er zijn evacuatiebedjes besteld. Op beiden slaapkamers wordt 1 gewoon bedje vervangen voor een evacuatiebedje. Op dit moment worden er bolderkarren gebruikt mochten de kinderen wegens een calamiteit vervoerd moeten worden.

De bolderkarren zijn opvouwbaar en zijn aanwezig in de hal bij de groepsruimte.

Buitenspeelruimte

Voor de berekening van het bruto m² buitenspeelruimte is de volgende formule gebruikt: aantal m² buitenruimte/maximaal aantal kinderen. Per kind is er minimaal 3 m² buitenspeelruimte nodig.

Het kinderdagverblijf beschikt over 3 buitenruimtes. Op basis van observatie en de door de houder verstrekte gegevens is berekening gemaakt welke beschreven staat in onderstaand schema.

De buitenruimte waar groep 1 (0 tot 2 jarigen) buiten gaat spelen, is niet direct grenzend aan het kindercentrum. Om van de groepsruimte naar de buitenspeelplaats te komen, moet er via de hal een klein stuk over openbaar terrein worden afgelegd. Ondanks dat dit slechts een klein stuk is, zorgt dit voor praktische belemmeringen en risico's om buiten te spelen voor deze groep kinderen. Bijvoorbeeld het risico op het weglopen van kinderen. Wanneer een beroepskracht alleen aan het werk is met een groep kinderen van 0 tot 2 jaar, zal buitenspelen nauwelijks haalbaar zijn. Om de veiligheid van de kinderen te borgen zal zij steeds de hele groep mee naar buiten en naar binnen moeten nemen. Bijvoorbeeld als een kind valt of naar het toilet moet. Om deze reden is in de wet opgenomen dat de buitenruimte direct aangrenzend aan het kindcentrum moet zijn, zodat alle kinderen zonder belemmeringen buiten kunnen spelen.

Groep	Aantal m ² buitenruimte	Aantal kindplaatsen	Bruto m ² buitenruimte per kind
1	ruime afgeschermdde tuin	14	>3 m ²
2	Kleutertuin* (188 m ²)	14	>3 m ²
3	schoolplein	14	>3 m ²

*De kleutertuin wordt gebruikt door de kinderen van groep 2 waarbij gelijktijdig maximaal 10 kinderen van de kleuters ook buiten kunnen spelen. De beroepskracht verklaart dat dit altijd in overleg gaat met de leerkrachten van de kleuterklassen. De overige kleuters van de kleuterschool spelen gezamenlijk buiten op het grote schoolplein.

De beroepskrachten geven aan dat groep 2 ook gebruik kan maken van de buitenspeelruimte van groep 1. De beroepskrachten geven aan dat dit altijd in overleg gaat met de beroepskrachten van groep 1.

Er is divers los spelmateriaal aanwezig, zoals fietsjes, ballen en zandbakspeelgoed. Het spelmateriaal is uitdagend, stimulerend en passend bij de leeftijd en het aantal op te vangen kinderen.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (Dag van inspectie, 23 oktober 2025, 18 november 2025, meerdere malen telefonisch.)
- Gesprek anders namelijk: (Teamleider 18 november 2025 en 15 december 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (Dag van inspectie, 23 oktober 2025)
- Observatie (Dag van inspectie 23 oktober 2025 en 18 november 2025)

- Plattegrond binnenruimte (Tekening 2)
- Beeldmateriaal (Foto's)
- Wijzigingsformulier exploitatie (26 november 2025)

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Wijzigingen
De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen. (art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: - op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; - kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; - kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; - kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden

na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Vaststellen meldcode

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stappenplan meldcode

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.
(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: De Avonturiers Peuterplein Groote Akkers
Website	: http://www.de-avonturiers.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000018052922
Aantal kindplaatsen	: 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: De Avonturiers B.V.
Adres houder	: Frankische Driehoek 2
Postcode en plaats	: 5052 BL Goirle
KvK nummer	: 18052922
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	:
Onderzoek uitgevoerd door	: L. van Ingen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Goirle
Adres	: Postbus 17
Postcode en plaats	: 5050 AA GOIRLE

Planning

Datum inspectie	: 23-10-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 16-12-2025
Zienswijze houder	: 24-12-2025
Vaststelling inspectierapport	: 05-01-2026

Verzenden inspectierapport naar houder	: 05-01-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 05-01-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 26-01-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van het inspectierapport van de GGD willen wij middels deze zienswijze reageren op de geconstateerde tekortkomingen en aangeven welke aanpassingen inmiddels zijn doorgevoerd dan wel op korte termijn worden gerealiseerd.

Koppelen van VOG personeel

De werkwijze rondom het koppelen van de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is aangepast. Per direct wordt gewerkt volgens de volgende procedure:

- De HR-medewerker koppelt het personeelslid in het Personenregister Kinderopvang.
- De financieel manager controleert vervolgens of de koppeling correct is uitgevoerd.

Met deze aangepaste werkwijze is de controle geborgd en wordt voldaan aan de geldende eisen.

Beleid veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag

In het huidige beleid zijn de belangrijkste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid, gezondheid en het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag van kinderen beschreven, inclusief passende maatregelen om deze risico's te minimaliseren. Geconstateerd is dat bij een aantal risico's de te volgen handelwijzen onvoldoende zijn uitgewerkt. Dit betreft de volgende onderdelen:

- Veilig op ontdekking
- Vallen van hoogte
- Verstikking
- Vergiftiging
- Verbranding
- Verdrinking
- Batterijen in speelgoed

Aanpassing: Het beleid wordt op bovenstaande punten aangevuld met duidelijke handelwijzen voor medewerkers, zodat volledig wordt voldaan aan de gestelde eisen. Deze aanpassingen zijn uiterlijk **1 februari** gerealiseerd.

Vierogenprincipe

Om het vierogenprincipe te allen tijde te waarborgen is per 1 januari een aanpassing gedaan in de huisvesting. Groep 2 is verhuisd naar de ruimte aansluitend aan groep 3, waardoor er structureel zicht en/of hoorbaarheid is tussen de groepen. Hiermee is het vierogenprincipe geborgd.

Waterpunt en hygiëne

Het waterpunt op de groep wordt uitsluitend gebruikt voor:

- het afwassen van materialen;
- het schoonmaken van flessen;
- het bereiden van water voor de flessen.

Het waterpunt op de gang bij de toiletten wordt gebruikt voor het handen wassen door medewerkers en kinderen. Daarnaast zijn alle medewerkers opnieuw geïnstrueerd over de geldende hygiënevoorschriften tijdens het verschonen van kinderen.

Buitenruimte groep 0–2 jaar

Om de veiligheid van de kinderen te borgen, wordt tijdens het buitenspelen met deze groep het hekje aan de straatkant altijd gesloten. Hierdoor is de buitenruimte volledig afgeschermd en wordt het risico op weglopen of onbevoegde toegang voorkomen.

Daarnaast geldt dat buitenspelen met de groep 0–2 jaar uitsluitend plaatsvindt wanneer dit organisatorisch verantwoord is. De beroepskracht neemt de gehele groep, die naar buiten gaat, gezamenlijk mee naar buiten en naar binnen en houdt te allen tijde toezicht op alle aanwezige

30 van 31

kinderen. Met deze werkwijze zijn de risico's beheersbaar gemaakt en wordt de veiligheid van de kinderen tijdens het buitenspelen geborgd. De buitenruimte van de baby's en werkwijze zijn bij de afgelopen 2 inspecties goedgekeurd.

Tot slot

Wij willen de toezichthouder van de GGD bedanken voor de uitgevoerde inspectie en de gegeven toelichting. De bevindingen en aandachtspunten uit het rapport helpen ons om de kwaliteit en veiligheid binnen onze opvang verder te verbeteren.

Met vriendelijke groet,

Bregje van Pelt
Teamleider KDV